



Declaração de Privacidade Para Candidatos a Vagas

Sumário

1. Introdução	3
O Banco Rabobank International Brasil está vinculado às regras aplicáveis relativas ao Tratamento de Dados Pessoais, mas não se limita a elas:	3
Cujos dados pessoais processamos e como processá-lo durante o processo de solicitação de emprego?	4
1.4 Quem é responsável pelo tratamento dos meus dados pessoais?	4
1.5 Como obtemos seus Dados Pessoais?	4
2. Princípios e propósitos de tratamento de dados pessoais relativos a uma solicitação de emprego	4
2.1 Para que propósitos processamos dados pessoais?	4
3. Também processamos categorias especiais de Dados Pessoais?	5
4. Como lidamos com seus Dados Pessoais?	6
5. Como lidamos com terceiros e partes relacionadas?	6
6. Quanto tempo você mantém meus Dados Pessoais?	6
7. Que direitos você tem em relação aos seus dados pessoais?	7
7.1 Direito de acesso	7
7.2 Direito de retificação	7
7.3 Direito de ser esquecido	7
7.4 Direito de restringir o tratamento	7
7.5 Direito de não estar sujeito à tomada de decisões automatizadas	7
7.6 Direito à portabilidade de dados	8
7.7 Direito de objeto	8
7.8 Procedimento	8
8. Onde posso responder à minha pergunta ou reclamação?	8
9. Podemos alterar nossa Declaração de Privacidade?	8

1. Introdução

Seus dados pessoais estão em mãos seguras com o Banco Rabobank International Brasil S/A ("Rabobank Brasil"). Como um potencial candidato ao emprego, você deve estar seguro no conhecimento de que fazemos tudo o que podemos para proteger seus dados. Cumprimos todas as leis e regulamentos pertinentes, que podem incluir, mas não se limitam à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), Lei 13.709/2018. Esta Declaração de Privacidade para o processo de Recrutamento e Seleção (referido abaixo como o 'processo de R&S') explica como seus dados são processados.

Nesta Declaração de Privacidade usaremos os seguintes termos:

Dados pessoais: É qualquer informação relacionada a uma pessoa física identificada ou identificável. Nome, número de Identidade como "RG", CPF, endereço e data de nascimento são alguns exemplos. As informações relativas a uma pessoa jurídica não são Dados Pessoais, mas as informações relativas à pessoa de contato ou representante de uma pessoa jurídica contam como Dados Pessoais.

Dado pessoal sensível: É o dado pessoal sobre origem racial ou étnica, convicção religiosa, opinião política, filiação a sindicato ou a organização de caráter religioso, filosófico ou político, dado referente à saúde ou à vida sexual, dado genético ou biométrico, quando vinculado a uma pessoa natural. A lei traz exigências adicionais e impõe algumas restrições para o tratamento de dados sensíveis.

Tratamento de dados: É toda operação realizada com dados pessoais – da coleta ao seu descarte. A Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018, a Lei Geral de Proteção de Dados ("LGPD") menciona expressamente diversos exemplos: coleta, produção, recepção, classificação, utilização, acesso, reprodução, transmissão, distribuição, tratamento, arquivamento, armazenamento, eliminação, avaliação ou controle da informação, modificação, comunicação, transferência, difusão ou extração.

O tratamento refere-se a qualquer atividade envolvendo Dados Pessoais. Quando você se candidata a um emprego conosco, coletamos, usamos e retemos seus dados pessoais. Fazemos isso, entre outras coisas, para verificar se você detém as qualificações necessárias para o cargo

Titular de Dados Pessoais: qualquer indivíduo cujos Dados Pessoais são processados pelo Rabobank Brasil.

O Banco Rabobank International Brasil está vinculado às regras aplicáveis relativas ao Tratamento de Dados Pessoais, mas não se limita a elas:

1. Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD, Lei 13.709/2018); e
2. Código de Privacidade do Rabobank
3. Código de Privacidade do Rabobank para Dados dos Funcionários
4. Política De Privacidade
5. Política de Privacidade de Colaboradores

Cujos dados pessoais processamos e como processá-lo durante o processo de solicitação de emprego?

Esta Declaração de Privacidade se aplica a todo o Tratamento dos Dados Pessoais de candidatos e potenciais candidatos como parte do processo de R&S do Banco Rabobank International Brasil ("Rabobank Brasil"). Os dados são processados no sistema de RH no Brasil por ou em nome do Rabobank Brasil. Se você for contratado pelo Rabobank Brasil, estará sujeito à Declaração de Privacidade para Funcionários.

1.4 Quem é responsável pelo tratamento dos meus dados pessoais?

O Banco Rabobank International Brasil é responsável pelo Tratamento de todos os Dados Pessoais processados. Para obter mais detalhes de contato, consulte o item 8.

1.5 Como obtemos seus Dados Pessoais?

Temos duas maneiras de adquirir seus Dados Pessoais:

- (i) Você fornece isso você mesmo ou através de terceiros (seja através de árbitros ou de uma agência de recrutamento externo).
- (ii) Também coletamos Dados Pessoais (incluindo detalhes de contato) através de recursos como bancos de dados CV. Fazemos isso se achamos que você pode estar interessado em trabalhar para o Banco Rabobank International Brasil. Se o recrutador entrar em contato com você, eles lhe dirão onde encontraram seus detalhes. Além disso, eles pedirão permissão para usar esses detalhes para entrar em contato com você sobre uma vaga ou evento de emprego do Banco Rabobank International Brasil. Não é preciso dizer que você pode mudar ou revogar seu consentimento a qualquer momento.

2. Princípios e propósitos de tratamento de dados pessoais relativos a uma solicitação de emprego

Processamos seus dados pessoais com base no seu consentimento expresso – que, naturalmente, pode ser revogado a qualquer momento; se tivermos a obrigação estatutária de fazê-lo; a fim de firmar um contrato de trabalho com você e, posteriormente, executar este contrato; com base em um interesse legítimo por parte do Banco Rabobank International Brasil.

Não coletamos conscientemente dados de aplicativos pessoais de qualquer indivíduo com menos de 14 anos. Se soubermos que coletamos Dados Pessoais relativos a uma criança, tomaremos medidas razoáveis para excluí-los.

2.1 Para que propósitos processamos dados pessoais?

Geralmente, os Dados Pessoais só devem ser processados para fins comerciais para os quais foram originalmente coletados (finalidade original). Os Dados Pessoais só podem ser reutilizados pelo Rabobank para um propósito comercial legítimo diferente da finalidade comercial original (finalidade secundária) somente se o propósito original e o propósito secundário estiverem intimamente relacionados e desde que os propósitos legítimos e específicos para o novo Tratamento e a preservação dos direitos do Titular, bem como os fundamentos e princípios estabelecidos nesta Declaração e no Código de Privacidade.

O Rabobank pode processar Dados Pessoais para os seguintes fins, de acordo com as disposições do Código de Privacidade do Rabobank quando:

- a) Pretenda realizar ou tomar medidas para analisar/firmar contrato com um candidato a vaga;
- b) Necessidade de cumprir uma obrigação legal à qual o Rabobank está sujeito direta ou indiretamente;
- c) Necessidade de proteger os interesses vitais dos candidatos a emprego no Rabobank e seus dependentes dos dados em questão;
- d) Proteger os interesses legítimos do Rabobank desde que esses interesses não prementem os interesses, direitos e liberdades fundamentais dos candidatos às vagas no Rabobank, sujeitos de dados em questão;
- e) Proteção, em relação aos candidatos às vagas no Rabobank, do exercício regular de seus direitos ou prestação de serviços que os beneficiem;
- f) Há consentimento;
- g) Qualquer outra circunstância permitida pela LGPD e pela Regra Geral Europeia de Proteção de Dados- (UE) 2016/679 (GDPR), conforme a opinião do responsável pelo Tratamento de Dados Pessoais (artigo 41 da LGPD), também conhecido como Encarregado de Proteção de Dados ou designado na governança do Rabobank como Encarregado de Privacidade (doravante simplesmente designado como Encarregado de Dados).

Além disso, o Rabobank também trata de Dados Pessoais de dependentes de candidatos a vagas no Rabobank se:

- a) Os dados foram fornecidos pelo requerente;
- b) O tratamento de dados é razoavelmente necessário para a execução de uma proposta ou contrato de trabalho; ou
- c) O tratamento é obrigatório ou permitido pelas leis locais aplicáveis.

Além disso, processamos dados pessoais para poder conduzir adequadamente nosso processo de P&S. Isso inclui avaliar se você é adequado para o cargo e se gostaríamos de convidá-lo para uma entrevista.

Também podemos usar dados para este fim que obtemos de terceiros, incluindo ex-empregadores (através de referências que recebemos de você) e agências de recrutamento. Também podemos consultar fontes públicas durante o processo de solicitação de emprego, incluindo mídias sociais públicas e profissionais (se isso for relevante para o cargo e for especificado no anúncio de emprego). Também registramos Dados Pessoais para proteger os interesses de nossos funcionários, visitantes, banco e setor financeiro. Fazemos isso, entre outras coisas, através do sistema de segurança da câmera.

Coletamos dados relacionados a você com base em leis e regulamentos nacionais e internacionais específicos. Certas posições podem exigir verificações de antecedentes para determinar se você está qualificado para o cargo e atender a todos os requisitos regulatórios.

Além disso, podemos processar dados para proteger seus interesses vitais, por exemplo, seus detalhes médicos. Suponha que você esteja em perigo agudo (e tenha perdido a consciência) e não seja mais capaz de dar consentimento para que seus detalhes médicos sejam compartilhados. Neste caso, esses detalhes são vitais para poder fornecer assistência imediata.

3. Também processamos categorias especiais de Dados Pessoais?

Por "categorias especiais de Dados Pessoais", queremos dizer vários tipos de Dados Confidenciais. Esses dados podem estar relacionados a dados pessoais sobre origem racial étnica ou crença religiosa, opinião política,

adesão ao sindicato ou organização de natureza religiosa, filosófica ou política, dada a saúde ou vida sexual, dados genéticos ou biométricos, quando vinculados a uma pessoa física. Se você nos pedir para registrar categorias especiais de dados pessoais relacionados a você ou estamos divulgando esses dados você mesmo, só processaremos esses dados se houver um propósito claro, há motivos para fazê-lo, e isso é necessário para o propósito. Categorias especiais de Dados Pessoais também podem ser processadas, por exemplo, fotografias ou gravações de vídeo de você. Isso inclui todas as fotos que você possa ter fechado com seu currículo, bem como imagens de câmera gravadas de você ao entrar no prédio. Processamos essas imagens de câmera exclusivamente para a proteção dos bens do Banco Rabobank International Brasil e seus funcionários, e por outros motivos de segurança.

4. Como lidamos com seus Dados Pessoais?

Seus Dados Pessoais são usados exclusivamente por funcionários que requerem acesso a esses dados por conta de sua posição. Os funcionários envolvidos no processo de solicitação estão vinculados à confidencialidade. Só reutilizamos dados se os dados originais estiverem relacionados com o novo propósito.

O Rabobank trata dados sensíveis (relação de categorias definidas acima) apenas na medida necessária para atender aos fins comerciais aplicáveis e para requisitos regulatórios, com base em leis e regulamentos nacionais e internacionais específicos, levando em consideração um (ou mais) propósitos específicos.

5. Como lidamos com terceiros e partes relacionadas?

Às vezes, envolvemos os serviços de terceiros, que processam dados pessoais em nosso nome. Isso inclui agências de recrutamento externo, empresas de pesquisa, entre outras. Só podemos envolver terceiros se isso se adequar ao propósito para o qual processamos seus Dados Pessoais e isso é suficientemente confiável. Além disso, só contrataremos os serviços de terceiros ou terceiros se eles implementarem as medidas de segurança adequadas e garantirem a confidencialidade. Se o seu processo de solicitação incluir uma avaliação, vamos notificá-lo com antecedência e só salvaremos o relatório no seu arquivo de solicitação de emprego assim que você tiver aprovado o relatório de acompanhamento.

Além disso, o Rabobank faz parte do Grupo Rabobank. O Tratamento de Dados Pessoais é realizado apenas pelo Rabobank e, eventualmente, por outras empresas do Grupo Rabobank no contexto de suas atividades comerciais e de gestão de pessoal nos casos previstos no Código de Privacidade Local, e de acordo com a disposição legal da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e, como aplicável e não conflitante, pela Regra Geral de Proteção de Dados (GDPR).

O Rabobank Group inclui o Rabobank e várias empresas sediadas no exterior, para as quais o Rabobank pode compartilhar ou transferir seus dados, de acordo com a legislação e regulamentos aplicáveis, sob a supervisão do Encarregado de Proteção de Dados.

6. Por Quanto tempo mantemos os Dados Pessoais?

Se você criou um perfil online conosco, você pode usá-lo novamente para outros pedidos de emprego no Rabobank no futuro. Se você se juntar ao Rabobank, nossa política de retenção de registros se aplica a todos os Dados Pessoais que temos sobre você.

Podemos armazenar dados de candidatos para os fins indicados neste documento (inclusive para sua consideração se suas habilidades são adequadas para outras oportunidades dentro do Rabobank).

De qualquer forma, reteremos os dados do seu requerente não mais do que necessários para as possibilidades de novas oportunidades e não mais necessários após a conclusão do processo de solicitação de emprego, a menos que você seja contratado pelo Rabobank, nesse caso um período de retenção diferente pode ser aplicado, observando em ambos os casos períodos de retenção de dados e respeitando requisitos regulatórios e/ou legais, que podem exigir que os dados relativos ao processo know your Employees ("Conheça seus Funcionários") sejam retidos por mais tempo.

Após o período de retenção, os Dados Pessoais serão: a) Apagados ou destruídos com segurança; b) Anonimizado; ou c) Transferido (a menos que proibido por lei).

7. Que direitos você tem em relação aos seus dados pessoais?

Se os Dados Pessoais forem incorretos, incompletos ou não processados de acordo com a lei aplicável ou esta Declaração, o Sujeito de Dados poderá ter seus Dados Pessoais corrigidos, excluídos, bloqueados ou seus tratamentos restritos (conforme aplicável). O Sujeito de Dados Pessoais deve enviar sua solicitação ao Encarregado de Proteção de Dados, através dos contatos fornecidos no site do Rabobank. Além disso, o Data Subject pode: a) Opor-se ao Tratamento de seus Dados Pessoais com base em razões consideradas legítimas por ele, que serão avaliadas pelo Encarregado de Proteção de Dados, mas podem resultar em um impedimento, por parte do Rabobank, no interesse da contratação do candidato; b) Opor-se ao recebimento de comunicações de marketing; c) Solicitar a restrição do Tratamento de Dados em caso de disputa sobre sua veracidade ou quando o sujeito de dados se opõe ao Tratamento; d) Solicitar a restrição do Tratamento se for considerado ilegal; e) Solicite a geração de um arquivo legível por meios eletrônicos contendo seus Dados Pessoais e, sempre que tecnicamente possível.

7.1 Direito de acesso

Você pode nos pedir para ver os dados que o Banco Rabobank Internacional Brasil guardou em relação a você, incluindo seus dados públicos online e seu Curriculum e carta de apresentação.

7.2 Direito de retificação

Se seus dados estão incorretos, incompletos ou violando a lei, você pode solicitar que os retificamos.

7.3 Direito de ser esquecido

Você pode solicitar que os dados registrados em relação a você sejam excluídos se você se opor a que esses dados sejam processados. Esse pode ser o caso, por exemplo, se o tratamento for ilegal ou não for mais necessário para os fins para os quais foi coletado.

7.4 Direito de restringir o tratamento

Em alguns casos, você pode solicitar que o tratamento de seus dados pessoais seja restrito. Isso significa que uma quantidade menor de dados é processada (este é o caso, por exemplo, quando seu CV é atualizado).

7.5 Direito de não estar sujeito à tomada de decisões automatizadas

"Tomada de decisão automatizada" refere-se a decisões tomadas por computadores e não pessoas. O Banco Rabobank Internacional Brasil está autorizado, por lei, a tomar decisões automatizadas, incluindo o perfil. Atualmente, não usamos a tomada de decisão automatizada no processo de solicitação de emprego.

7.6 Direito à portabilidade de dados

Os dados que nos foram fornecidos com base em um acordo e/ou com seu consentimento podem ser transferidos para terceiros. Isso só pode ser facilitado se for tecnicamente viável. O Banco Rabobank International Brasil vai transferir os dados que você mesmo forneceu em um formato estruturado e legível.

7.7 Direito de objeto

Você tem a opção de se opor ao processing de seu Personal Data. Neste caso, faremos uma reavaliação para verificar se é preciso que seus dados não possam mais ser usados para esse fim. Se a decisão for inaceitável para você, você pode apresentar uma reclamação ao Encarregado de Proteção de Dados do Banco Rabobank International Brasil ou Da Autoridade de Proteção de Dados.

7.8 Procedimento

Se você enviou uma das solicitações descritas acima, responderemos à sua solicitação dentro de um mês após o recebimento. Dependendo do número de solicitações recebidas e da complexidade dos pedidos, o prazo pode ser prorrogado por mais dois meses. Vamos, é claro, mantê-lo atualizado sobre o andamento de sua solicitação. Se os dados fornecidos também contiverem dados de terceiros, esse terceiro pode ser solicitado antecipadamente se eles se opõem ao tratamento de seus dados. Você pode ser solicitado a especificar ainda mais sua solicitação. Também podemos pedir que você forneça ID porque queremos ter certeza de que estamos fornecendo dados para a pessoa certa. Em alguns casos, podemos não ser capazes de honrar seu pedido. Por exemplo, não excluiremos os dados se forem de importância significativa para nós ou se houver uma obrigação legal de retê-los. Vamos notificá-lo se este for o caso.

8. Onde posso responder à minha dúvida ou reclamação?

Para dúvidas ou reclamações sobre o tratamento de dados pessoais, você pode entrar em contato com a divisão a que você aplicou ou através de suporte no link [Fale Conosco - Rabobank](#).

Se isso ainda não produzir um resultado aceitável, você pode entrar em contato com o Encarregado de proteção de dados, disponível de segunda a sexta-feira, das 9h às 18h, no horário local do Brasil, por e-mail PrivacyBrasil@rabobank.com.

Nossos detalhes de endereço são:

1. **Banco Rabobank International Brazil S/A**
2. Endereço: **Av. Das Nações Unidas, Brooklin Novo, São Paulo, SP, Brasil, N°: 12995, 8º Andar; CEP: 04578000**

9. Podemos alterar nossa Declaração de Privacidade?

A Declaração de Privacidade pode ser modificada de tempos em tempos. Se houver novos dados a serem processados, alteraremos a Declaração de Privacidade de acordo. Você poderá encontrar a versão mais atualizada da nossa Declaração de Privacidade dos candidatos a emprego em nosso site, juntamente com versões anteriores desta Declaração.